



תורפז תעשיות בע"מ

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - נתוני 2022

תאריך פרסום הדוח: 5.6.2023

שם מקום העבודה: **תורפז תעשיות בע"מ**

ענף הפעילות: **ראלי-תעשיה- מזון**

תורפז תעשיות בע"מ דוגלת במתן הזדמנות שווה לשני המינים ומייצרת הלכה למעשה סביבה עסקית וארגונית המבטיחה נגישות שווה לעובדיה על פי כישורים, מיומנות וההתאמה האישית - בהתאם לשיקולים עניינים וללא כל התחשבות במאפיינים אסורים דוגמת מגדר, גיל, גזע וכו'. החברה מטפחת מיום הקמתה מדיניות של שוויון הזדמנויות ותפיסה ארגונית לפיה מנהליה מעריכים את העובדים בחברה לפי הפוטנציאל האישי של כל אחד מהם ובמנותק מציפיות סטראוטיפיות לא ענייניות.

מידע כללי :

- פילוח הנתונים נעשה לפי דירוג העובדים ו/או עיסוקם, כאשר בפילוח זה יש 5 קבוצות.
- הדוח המפורט להלן מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר סימון (+) מסמל פער לטובת הנשים בקבוצה.

להלן טבלה המציגה פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות העובדים השונות :

קבוצת פילוח	קבוצה א'	קבוצה ב'	קבוצה ג'	קבוצה ד'	קבוצה ה'
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק במשרה מלאה					
שכר ברוטו למס	+84%	-15%	+14%	-4%	-11%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה					
	100%	100%	100%	100%	100%

נכון למועד זה לחברה עובד אחד במשרה חלקית. לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

קבוצת פילוח	קבוצה א'	קבוצה ב'	קבוצה ג'	קבוצה ד'	קבוצה ה'
נשים	25%	24%	33%	17%	17%
גברים	58%	38%	27%	33%	41%