

## **קוד אתי – תורפז תעשיות בע"מ**

חברת תורפז תעשיות בע"מ ("תורפז"), הינה חברה רב-לאומית צומחת הפועלת בעצמה ובאמצעות חברות בת בישראל, ארה"ב, באסיה ובאירופה (יחד: "החברה"), בפיתוח, ייצור, שיווק ומכירות של תמציות טעם וריח טבעיות וסינתטיות לתעשיית הקוסמטיקה, טואלטיקה וטיפוח אישי, ולתעשיית המזון והמשקאות, ובפיתוח, ייצור, שיווק ומכירות של חומרי ביניים וגלם ייחודיים לתעשיית הפארמה. החברה משווקת ומוכרת ליותר מ-1,500 לקוחות בלמעלה מ-30 מדינות ברחבי העולם, ומפעילה כ-13 אתרי ייצור הכוללים מרכזי מו"פ, מעבדות ומשרדי מכירות ושיווק בישראל, ארה"ב, פולין, בלגיה, לטביה ווייטנאם.

הקוד האתי של החברה כולל את ערכי הליבה של החברה שכוללים קידום מצוינות, מקצוענות, שקיפות והוגנות ויושרה והוא מוסיף ואינו גורע מהחוקים והתקנות החלים ומיושמים על פי דין במסגרת פעילותה השוטפת של החברה. החברה מיישמת את ערכי הליבה במסגרת עבודתה ואל מול כל הגורמים המתקשרים עמה לרבות עובדים, לקוחות, ספקים, ציבור שוק ההון וגורמים רגולטוריים.

כללי קוד האתי כפי שיובאו להלן, קובעים את הסטנדרטים שהחברה מציבה לעצמה, המנחים את כל עובדי החברה, נושאי המשרה בה (לרבות הדירקטורים המכהנים בחברה), המתרגמים אותם למעשים והחלטות יומיומיות.

קוד אתי זה הוא לטובת החברה בלבד, ושום אדם או ישות אחרת זולת החברה אינו רשאי לאוכפו. הקוד אינו, ואין לפרשו, כיוצר עילה תביעה פרטית או סעד לכל אדם או ישות אחרת, זולת החברה, כנגד המפרים את הקוד.

החברה שומרת על הזכות לשנות, לעדכן, להפסיק, או לתקן קוד זה או כל חלק ממנו כפי שתמצא לנכון, בכל זמן, בחלקו או בשלמותו, מכל סיבה, וללא צורך בהודעה, הסכמה או אישור מוקדמים.

### **קיום הוראות הדין**

החברה ועובדיה מחויבים לקיים את כל הדינים החלים עליהם ו/או על החברה בכל הטריטוריות בהן היא פועלת. על עובדי החברה להכיר כי פעילות שאינה עומדת בהוראות הדין, עלולה להשית אחריות וחבות על החברה עצמה וגם על עובדים אחרים בה.

יצוין כי כללי הקוד האתי אינם באים במקום כל דין החל על החברה או על מי מעובדי החברה ואין בכללי הקוד האתי כדי לגרוע או להקל מהוראות הדין והתקנות אלא רק להוסיף עליהם.

### **מניעת שימוש במידע פנים**

בשל היותה של תורפז חברה ציבורית הנסחרת בבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ, חלים עליה דיני ניירות ערך, לרבות בנושא איסור שימוש במידע פנים. לשם שמירה על מסחר הוגן, חל איסור על נושאי משרה, לרבות דירקטורים, וכן עובדי החברה לעשות שימוש באופן ישיר ו/או עקיף במידע פנים הנחשף בפניהם, והם יפעלו כדי להבטיח כי מידע שמצוי בידי החברה או עובדיה, לא ינוצל לצורך ביצוע עסקאות בניירות הערך של החברה.

יודגש כי קניה ומכירה של ניירות ערך תוך ניצול מידע פנים מהווה עבירה על החוק בידי מבצעה והיא אסורה בהחלט.

### **מניעת שוחד ושחיתות**

עובדי החברה מחויבים לפעול על פי עקרונות של יושרה וניקיון כפיים, ולהימנע מקבלת טובות הנאה מגורמים עסקיים עמם קשורה החברה.

עובדי החברה יפעלו בשיקול דעת ומתינות באירוח או בהצעת הטבה ללקוחות, ספקים או גורמים אחרים המקיימים או המעוניינים לקיים קשרים עסקיים עם החברה. עובדים יוכלו לקבל רק מתנות סמליות או אירוח עסקי סביר.

### **מניעת ניגוד עניינים**

החלטות בחברה יתקבלו לטובת האינטרסים של החברה ובראי טובת החברה. עובדי החברה ינהגו בתום לב וימנעו ממצבים העשויים להעמידם בניגוד עניינים. עובד המצוי בניגוד עניינים פוטנציאלי, יפנה באופן מידי למנהלו הישיר, ליועץ המשפטי הפנימי של החברה או ליועצים המשפטיים החיצוניים.

מובהר כי האיסור חל לא רק על מצב של ניגוד עניינים בפועל, אלא אף על כל מקרה של חשש לניגוד עניינים, דהיינו סיטואציות המצביעות על אפשרות של פגיעה ביכולתו לבצע את תפקידו, כשלנגד עיניו אך ורק טובת החברה.

### **אחריות סביבתית**

החברה מקיימת את דרישות החוקים והתקנות להגנה על הסביבה החלים עליה והנוגעים לעסקיה. החברה משקיעה מאמצים בתחום המיחזור, חיסכון באנרגיה ומים, ופועלת להגברת המודעות בחברה לתחום הקיימות ואיכות הסביבה.

### **אמינות**

החברה ועובדיה מחויבים ללקוחות החברה, ורואים בהם שותפים לדרך. טובת הלקוחות עומדת לנגד עיני החברה, הפועלת באופן מתמיד לחיזוק נאמנות הלקוחות. כמו כן, החברה רואה בספקים עמם היא מתקשרת שותפים חשובים, ויוצרת עמם יחסים המבוססים על הוגנות וכבוד.

יצוין כי החברה מקפידה לפעול במקצועיות מול לקוחותיה וספקי החברה, ונמנעת מעסקים עם גופים שעיסוקם אינו חוקי.

### **שוויון הזדמנויות בעבודה**

החברה מחויבת למתן הזדמנות שווה בכל היבטי התעסוקה ומבססת את החלטותיה בהתאם לשיקולים עניינים, ללא כל התחשבות במאפיינים אסורים דוגמת מגדר, גיל וכו'. החברה מחויבת לגייס ולקדם את עובדיה על בסיס שיקולים ענייניים בלבד, תוך מתן דגש לכישורים, יכולות וניסיון הנדרשים מעובדיה.

### **מניעת הטרדה מינית**

החברה מחויבת לספק סביבת עבודה בטוחה לעובדיה. החברה מתנהלת בהתאם לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998 לרבות פרסום התקנון מכוחו ונוקטת אמצעי מנע על ידי הדרכות שוטפות בנושא. כל עובדי החברה מחויבים לפעול על פי תקנון הטרדה מינית אשר אומץ על ידי החברה והמנהלים על פיו. הממונה על מניעת הטרדה מינית בחברה הנה היועצת המשפטית של החברה, עו"ד יוני עדיני, וניתן לפנות אליה בפניה ישירה באמצעות המייל ו/או הטלפון.

### **סודיות מידע**

החברה ועובדיה מחויבים לשמירת סודות עסקיים ומסחריים של החברה, הכולל בין היתר מידע לגבי עסקי החברה, שותפיה, לקוחותיה ספקיה ועובדיה. על עובדי החברה לנקוט אמצעי זהירות למניעת חשיפת מידע סודי מחוץ לחברה, או לגורמים בחברה שאינם מורשים לקבלת מידע זה. כמו כן, חלה חובה עליהם

להגן על סודותיה העסקיים והמסחריים של החברה, לרבות מפני כל נזק, גניבה ו/או אובדן, תוך נקיטת אמצעי זהירות למניעת חשיפתם לאחרים.

מידע סודי זה כולל, בין היתר, מסמכים של החברה, מידע על שותפים עסקיים, מידע אודות ספקים, לקוחות וגורמים אחרים איתם נמצאת החברה בקשרים כלשהם, תוכניות עסקיות, תוכניות שיווק, בסיסי נתונים, תוכניות אסטרטגיות וכדומה. עובדי החברה רשאים לעשות שימוש במידע האמור, אך ורק לצרכים עבורם נמסר להם המידע, ובמידה הנדרשת בלבד. הפצה ופרסום של מידע על החברה לציבור ייעשה אך ורק על ידי העובדים שהוסמכו לכך במפורש.

האמור אינו חל במקרים בהם הגילוי מאושר על ידי הגורמים המוסמכים, מחויב מכוח הוראות החוק או בכל מקרה בו מדובר במידע שכבר ידוע ברבים ומהווה "נחלת הכלל". ככל וקיימת חובה לגלות את המידע מכוח חוק, נדרשים עובדי החברה לפנות ליועץ המשפטי הפנימי או ליועצים המשפטיים החיצוניים, לשם קבלת הנחיות ספציפיות בהתאם להנחיות הדין.

הנחיה זו חלה על כל עובדי החברה ונושאי המשרה בה, גם לאחר עזיבתם את החברה.

### **דיווח על הפרה**

הנהלת החברה מצפה מעובדיה לפעול על פי כללי קוד אתי זה והנחיותיו. יובהר כי קוד אתי זה כולל נושאים אתיים ומשפטיים נפוצים, אולם לא את כולם, ומהווה נדבך נוסף לערכים האישיים הטמונים בכל עובדי החברה.

החברה מצפה מעובדיה לדווח ליועצת המשפטית הפנימית או ליועצים המשפטיים החיצוניים, אם קיים, לדעתם, חשש להפרת הוראות כל דין או הוראות הקוד האתי או להיוועץ בגורמים הרלוונטיים במידה ומתעורר כל ספק.

יודגש כי אי דיווח כמוהו כהפרה של קוד זה וכי חל איסור מוחלט להגיש דיווחים כוזבים ביועין (למשל במטרה לפגוע או להטריד עובד אחר).

### **הפרת כללי הקוד האתי הם כהפרת משמעת**

עם אימוץ הקוד האתי בחברה, תהווה כל הפרה שלו הפרת משמעת וזאת, מבלי לגרוע מנפקויות נוספות של ההפרה, אזרחיות או פליליות, כאשר הדבר כרוך בהפרת חובה חוקית.

הפרה של הוראות הקוד האתי עלולה להביא להפסקת העסקתו של העובד בחברה וכל חשד סביר של אירוע בעל סממנים פליליים יופנה לבחינה של רשויות החוק המתאימות.

בסמכות דירקטוריון החברה או ועדה מטעם הדירקטוריון לאשר סטייה מהוראה מהוראות הקוד האתי במקרים שימצאו לנכון.

### **תחולה על חברות בת**

כל ההוראות המתייחסות לחברה יחולו גם על עובדי ונושאי המשרה של חברות הבת אשר בבעלותה המלאה.